

Ρόλος : Credit Recovery | Loan Workout – Intern

Μονάδα Υποδοχής: Διεύθυνση Εταιρικών Πιστοδοτήσεων Ειδικής Διαχείρισης

Τόπος Εργασίας: Αθήνα

Μοντέλο Εργασίας (% on-site / remote): 100% on-site

Κύριες Αρμοδιότητες:

- Εξέταση της χρηματοπιστωτικής κατάστασης πελατών που αντιμετωπίζουν προβλήματα, ανάλυση των αιτιών των προβλημάτων και διερεύνηση ενδεχόμενων λύσεων, αξιολόγηση εξασφαλίσεων και της θέσης της Τράπεζας
- Συμβολή στη διαμόρφωση σχεδίου στρατηγικής επίλυσης του προβλήματος
- Συμμετοχή σε συναντήσεις με ενδιαφερόμενα μέρη και διαπραγματεύσεις με σκοπό την εύρεση της βέλτιστης λύσης για την Τράπεζα
- Λήψη πρόσθετων εξασφαλίσεων και διαμόρφωση συμβατικών όρων
- Εκκίνηση δικαστικών ενεργειών
- Συμμετοχή στην προετοιμασία πωλήσεων δανειακών θέσεων

Οφέλη / Προκλήσεις:

- Ενσωμάτωση σε μια εξωστρεφή Διεύθυνση με πλήθος αντικειμένων και έργων σε εξέλιξη
- Συνεχής εκπαίδευση και παρακολούθηση της προόδου των εργασιών, σε καθημερινή συνεργασία με έμπειρα στελέχη της Διεύθυνσης
- Άρτια επαγγελματική κατάρτιση
- Απόκτηση σημαντικής εμπειρίας στις εταιρικές πιστοδοτήσεις, αποκτώντας επαφή με όλες τις πλευρές μιας τραπεζικής-επιχειρηματικής σχέσης.
- Ανάπτυξη πολύτιμων δεξιοτήτων, όπως ανάπτυξη δημιουργικότητας στη διαμόρφωση λύσεων, ευχέρεια επικοινωνίας και ικανότητα διαπραγματεύσεων.

Προδιαγραφές Θέσης:

- **Πτυχίο στους τομείς (απαιτούμενο)**
 - Πτυχίο Ανώτατης Εκπαίδευσης Οικονομικών, Χρηματοοικονομικής & Διοικητικής **απαιτούμενη**
 - Σε περίπτωση ύπαρξης ισότιμου τίτλου σπουδών της αλλοδαπής, πρέπει να είναι αναγνωρισμένος σύμφωνα με όσα προβλέπονται από τη Νομοθεσία
- **Εξειδικευμένες γνώσεις:**
 - Γνώσεις χειρισμού Η/Υ: Άριστη γνώση Ms Office (Word, Excel, Powerpoint) **απαιτούμενη**

- **Γνώση ξένων γλωσσών και επίπεδο:**
 - Πολύ καλή γνώση Αγγλικών (C1) και ικανότητα προφορικής και γραπτής χρήσης της που θα προκύπτει είτε από σχετικό τίτλο είτε από σπουδές σε αγγλόφωνο Πανεπιστήμιο
- **Ικανότητες / Δεξιότητες:**
 - Ακεραιότητα χαρακτήρα και υπευθυνότητα
 - Αναλυτική και συνθετική σκέψη
 - Ικανότητα προτεραιοποίησης εργασιών και διαδικασιών ανάλογα με τη σημαντικότητα τους
 - Πνεύμα ομαδικότητας και καλής συνεργασίας στο πλαίσιο διαφορετικών ομάδων
 - Προσανατολισμός στην επίτευξη αποτελεσμάτων